

**ACORDO COLETIVO DE TRABALHO ESPECÍFICO SOBRE O
PROGRAMA DE PARTICIPAÇÃO NOS RESULTADOS SCHINCARIOL
ANO 2009**

CORPORATIVO ITU

GESTORES

Pelo presente instrumento particular, de um lado a empresa a **PRIMO SCHINCARIOL INDÚSTRIA DE CERVEJAS E REFRIGERANTES S/A**, pessoa jurídica de direito privado, com sede à Avenida Primo Schincariol, n.º 2.222 / 2.300, Bairro Itaim, em Itu/SP, CEP n.º 13.312-250, inscrita no CNPJ n.º 50.221.019/0001-36, doravante denominada simplesmente **SCHINCARIOL**, e de outro lado, os seus empregados representados pelo **SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DE ALIMENTAÇÃO E AFINS DE CAMPINAS E REGIÃO**, com sede à Rua José Paulino, n.º 219 / 220 e 172, Bairro Vila Lúcia, em Campinas/SP, CEP n.º 13.026-515, representado neste ato pelo seu Presidente MELQUÍADES DE ARAUJO, portador do RG n.º 9.861.633-8, do CPF n.º 133.814.318-20 e NIS n.º 10397119183, ao final devidamente elencados, doravante denominados simplesmente **SINDICATO**, de acordo com o procedimento mencionado no Artigo 2º da Lei nº 10.101 de 19 de dezembro de 2000, em vigor e pertinente ao assunto, tem entre si, justo e acertado este Acordo Coletivo de Trabalho, específico sobre o Programa de Participação nos Resultados para o ano 2009, que se regerá pelas seguintes Cláusulas e Condições:

Cláusula Primeira – Do Objetivo e Fundamentação Legal

O presente acordo tem por objetivo o estabelecimento de um Programa de Participação dos Empregados da **SCHINCARIOL** nos Resultados, como forma de integração empresa x empregados, observando-se as disposições da Lei n.º 10.101 de 19 de dezembro de 2.000, regulamentadora do inciso XI, artigo 7º da Constituição Federal.

Cláusula Segunda – Da Abrangência

O presente acordo abrange a Unidade Itu, Corporativo Itu e Regional SPI, da **SCHINCARIOL**, compreendendo os cargos abaixo:

| |
|--------------------------------|
| Presidente |
| Vice-Presidentes |
| Diretores - D1 |
| Diretores - D2 |
| Gerentes - G1 |
| Gerentes - G2 |
| Gerente Comercial |
| Gerente Produto I |
| Gerente Produto II |
| Gerente Produto III |
| Gerente Regional Vendas |
| Gerente Regional Vendas AS |
| Gerente Regional Vendas AS II |
| Gerente Regional Vendas AS III |
| Gerente Regional Vendas I |
| Gerente Regional Vendas II |

Cláusula Terceira – Das Condições Gerais

Mediante negociação, a **SCHINCARIOL**, os **EMPREGADOS** e o **SINDICATO** estabeleceram que, a Participação dos Empregados será apurada com base em Indicadores de Resultados, cuja composição baseia-se em:

Indicadores:

| Unidade | Indicadores Holding | Peso = máximo 100% | |
|---------|--------------------------|--------------------|-------|
| Holding | Gestão Orçamentária | de 20% | a 80% |
| | Resultados por Diretoria | de 25% | a 75% |
| | TOTAL | 100% | |

| Unidade | Indicadores Corporativos | Peso = máximo 100% | |
|-------------|--------------------------|--------------------|-------|
| Corporativo | Gestão Orçamentária | de 20% | a 80% |
| | Resultados por Diretoria | de 25% | a 75% |
| | TOTAL | 100% | |

| Unidade | Indicadores | Peso |
|---------------------|---|------|
| SPI - Comercial Sul | Gestão Orçamentária | 25% |
| | Cobertura Simples Total Sul - Linha 600ml | 20% |
| | Acuracidade do Mix ponderado - 6 meses | 15% |
| | ROL Total Sul | 20% |
| | Share Volume de Cervejas e Refrigerantes - Nilsen áreas 2 a 7 | 20% |
| | TOTAL | 100% |

| Unidade | Indicadores | Peso |
|----------------|----------------------------|------|
| Unidade Fabril | Geração Caixa Local | 20% |
| | Custo de Transformação- HL | 20% |
| | OEE | 20% |
| | Indicador da Qualidade | 20% |
| | S&OP/MPA | 20% |
| | TOTAL | 100% |

Regra de apuração:

Indicador específico (Holding, Corporativo e Unidade Fabril)

O Programa de Participação nos Resultados 2.009 será apurado através dos cinco indicadores acima de cada área, divididos em pesos, metas e percentuais de atingimento, e pelo resultado da Geração de Caixa com incentivos (Grupo).

As metas são divididas por semestres e anual, ou seja, em metas do primeiro semestre, metas do segundo semestre e metas anuais, sendo o atingimento mínimo em 70% (setenta por cento), e atingimento máximo de 150% (cem e cinquenta por cento), para pontuação de cada indicador.

Indicador Grupo

A Geração de Caixa com incentivos (Grupo) poderá atingir no mínimo 70% (setenta por cento) e no máximo 150% (cento e cinquenta por cento) da meta estipulada.

Apuração

1º) Indicador da área:

Será apurado individualmente cada indicador da área. Os indicadores, individualmente deverão atingir no mínimo 70% (setenta por cento) e no máximo 150% (cento e cinquenta por cento) do peso estipulado.

Caso o percentual atingido seja inferior a 70%, o indicador será zerado, e se atingir mais de 150% o percentual será limitado a 150%.

O percentual atingido entre 70% e 150% de cada indicador serão multiplicados pelo Peso individual sendo apurado o peso individual do indicador da área. Após a apuração de todos os indicadores da área os valores serão somados pela média absoluta e o resultado final será o primeiro multiplicador do PPRS 2009.

2º) Indicador Grupo:

A Geração de Caixa Grupo é o valor apurado no Grupo Schincariol, que será o segundo multiplicador do PPRS 2009.

Caso o percentual atingido seja inferior a 70%, o indicador será zerado, e se atingir mais de 150% o percentual será limitado a 150%.

3º) Apuração Final:

Se um dos indicadores (total dos indicadores da área ou indicador Grupo) atingirem menos de 70%, o valor do PPRS 2009 será zerado.

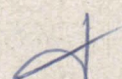
O valor apurado nos indicadores da área será multiplicado pelo indicador Grupo, caso o percentual atingido seja inferior a 70%, o indicador será zerado, e se atingir mais de 150% o percentual será limitado a 150%.

Devida a apuração e pagamento semestral do PPRS 2009, da apuração do indicador área multiplicado pelo indicador Grupo, se diferente de 0 (zero) deverá ser multiplicado pela metade do salário contratual do empregado, conforme tabela de múltiplos salários.

4º) Salário variável

No caso dos empregados, que percebem fixo mais salário variável o percentual será aplicado tomando como base de cálculo o salário fixo mais a média do variável dos últimos 6 (seis) meses, acompanhando cada um dos respectivos períodos abrangidos na apuração dos resultados. Para tais casos, serão considerados os valores recebidos a título de comissões de vendas e prêmios, com seus respectivos reflexos.

A consolidação e apuração dos INDICADORES citados, o valor das metas, a fórmula de cálculo, a fonte de dados e a forma de aferição de cada um deles, serão realizadas pelas áreas responsáveis pelos respectivos indicadores.



Cláusula Quarta – Das Condições Especiais

Parágrafo Primeiro: Beneficiários do Programa

São beneficiários do Programa estabelecido no presente acordo, os empregados efetivos da **SCHINCARIOL**, assim entendido os que mantêm vínculo empregatício nos termos da Consolidação das Leis do Trabalho (CLT) e com contrato de trabalho em vigor, contando inclusive na proporção de 1/6 (um sexto) do valor da participação semestral por mês trabalhado ou fração igual ou superior a 15 (quinze) dias nas seguintes situações:

A) Das Admissões e Entradas por Transferências

Os empregados Admitidos no ano de 2009, até o dia 30 de novembro do mesmo ano, receberão proporcionalmente ao tempo trabalhado, contando inclusive na proporção de 1/6 (um sexto) do valor da participação semestral, por mês trabalhado ou fração igual ou superior a 15 (quinze) dias.

Os empregados transferidos entre as empresas do Grupo Schincariol receberão a participação proporcionalmente aos meses trabalhados e resultados atingidos em cada uma das empresas.

B) Dos Desligamentos ou Transferências de Saída

Os demitidos por justa causa, a qualquer tempo, não terão direito ao valor da participação.

Os empregados demissionários e os que forem dispensados sem justa causa até 31 de março de 2009 também não receberão qualquer valor a título de participação nos resultados referente aos resultados alcançados no 1.º semestre/2009.

Os empregados demissionários e os que forem dispensados sem justa causa de 01 de abril de 2009 a 30 de junho de 2009, receberão o valor da participação nos resultados, contando inclusive na proporção de 1/6 (um sexto) do valor da participação semestral por mês trabalhado ou fração igual ou superior a 15 (quinze) dias, referente aos resultados atingidos até o último mês trabalhado. O desligado receberá o valor proporcional desde que tenha atingido as metas estabelecidas neste acordo. O pagamento, caso seja devido, será realizado até o último dia útil do mês do pagamento para os demais empregados ativos.

Os empregados demissionários e os que forem dispensados sem justa causa até 30 de setembro de 2009 também não receberão qualquer valor a título de participação nos resultados referente aos resultados alcançados no 2.º semestre/2009.

Os empregados demissionários e os que forem dispensados sem justa causa de 01 de outubro de 2009 a 31 de dezembro de 2009, receberão o valor da participação nos resultados contando inclusive na proporção de 1/6 (um sexto) do valor da participação semestral por mês trabalhado ou fração igual ou superior a 15 (quinze) dias, referente aos resultados atingidos até o último mês trabalhado. O desligado receberá o valor proporcional desde que tenha atingido as metas estabelecidas neste acordo. O pagamento, caso seja devido, será realizado até o último dia útil do mês do pagamento para os demais empregados ativos.

Os empregados transferidos entre as empresas do Grupo Schincariol receberão a participação proporcionalmente aos meses trabalhados e resultados atingidos em cada uma das empresas na proporção de 1/6 (um sexto), ou fração igual ou superior a 15 (quinze) dias, do valor da participação do semestre.

C) Dos Promovidos

Os empregados promovidos e que venham a mudar de nível na Estrutura Organizacional, receberão a participação proporcionalmente aos meses trabalhados e resultados atingidos em cada um dos níveis da Estrutura Organizacional, na proporção de 1/6 (um sexto), ou fração igual ou superior a 15 (quinze) dias, do valor da participação do semestre.

D) Dos Afastados

Os empregados Afastados (por Acidente do Trabalho ou por Doença) no ano 2009, receberão proporcionalmente aos meses trabalhados (sem afastamento), na proporção de 1/6 (um sexto), ou fração igual ou superior a 15 (quinze) dias, do valor da participação semestral.

E) Das Faltas Não Justificadas e Advertências

Os empregados que faltarem ao trabalho (sem uma justificativa legal, seja por um único dia), forem advertidos por escrito ou suspensos por qualquer motivo, perderão o valor da participação referente à fração equivalente do mês em curso. Para apuração das faltas será considerado o critério de fechamento de folha de pagamento existente, ou seja, do dia 21 do mês anterior ao dia 20 do mês em curso.

Parágrafo Segundo: Participação nos Resultados

A participação nos resultados é constituída por um pagamento em folha, cuja quantificação está sujeita ao atingimento dos indicadores de resultados estabelecidos em negociação entre a **SCHINCARIOL** e o **SINDICATO**.

Nos termos da legislação pertinente em vigor, esse valor não está sujeito às contribuições previdenciárias, não integra a base de cálculo do FGTS e não integra a remuneração para quaisquer efeitos trabalhistas, estando, porém, sujeito à tributação na fonte pelo Imposto de Renda, em separado dos demais rendimentos.

Parágrafo Terceiro: Atingimento dos Resultados

A avaliação será feita duas vezes ao ano (semestralmente), da seguinte forma:

- A primeira avaliação será feita em julho/09, com as informações relativas ao primeiro semestre/09 (janeiro a junho).
- A segunda avaliação será feita em janeiro/10, com informações relativas ao segundo semestre/09 (julho a dezembro) de forma independente da primeira, ou seja, a segunda avaliação começará do zero.

- A avaliação anual permitirá aos elegíveis a recuperação parcial da meta de pontuação estabelecida para o 1º semestre, caso não a tenha atingido. Caso tenha atingido no segundo semestre, será considerada para efeito de pagamento a avaliação do semestre e a não anual, conforme abaixo:

Caso os elegíveis, que estejam ativos em 31/12/2009, tenham atingido a meta de pontuação do ano e não tenham atingido a meta de pontuação do 1º semestre/09, não tendo recebido nenhum valor do PPR estabelecido para o 1º semestre/09, receberão o valor correspondente a 50% referente ao 1º semestre/09, considerando o percentual de atingimento anual.

Assim, se o atingimento da meta no 1º semestre/09 for abaixo dos 70% (setenta por cento) e os números anuais atingirem a meta, recuperará 50% (cinquenta por cento) do valor do PPR do 1º semestre/09, considerando o percentual de atingimento anual.

Caso os elegíveis, que estejam ativos em 31/12/2009, não tenham atingido a meta de Pontuação do 2º Semestre/09, mas a soma das Pontuações atingidas no 1º semestre/09 e no 2º semestre/09, tenha atingido a meta anual, receberá o PPR estabelecido para o 2º semestre/09, considerando o percentual de atingimento anual.

Assim, se não houve atingimento da meta no 2º semestre/09 e os números anuais atingirem a meta anual, receberá normalmente o valor do PPR do 2º semestre/09, considerando o percentual de atingimento anual.

Caso os elegíveis, que estejam ativos em 31/12/2009, tenham atingido a meta de Pontuação do 2º Semestre/09, receberá o PPR estabelecido para o 2º semestre/09, considerando o percentual de atingimento do 2º Semestre e não anual.

Assim, se houve atingimento da meta no 2º semestre/09, receberá normalmente o valor do PPR do 2º semestre/09, considerando o percentual de atingimento do 2º semestre e não o atingimento anual.

Parágrafo Quarto: Dos Critérios de Arredondamento para atingimento dos resultados

Quando os percentuais de atingimento variarem de 70% a 150%, para fins de apuração serão considerados como critério de arredondamento para as casas decimais as seguintes condições:

Resultado decimal igual ou menor que 0,49%, o arredondamento será para baixo, ou seja: 0,00%.

Resultado decimal igual ou maior que 0,50%, o arredondamento será para cima, ou seja, 1,00%.

Exemplos:

Resultado final igual a 115,49%, com arredondamento ficará 115,00%.

Resultado final igual a 115,50%, com arredondamento ficará 116,00%.

Quando o percentual de atingimento for abaixo de 70%, ou seja, 69,99% ou menos, não haverá arredondamento e o resultado será sempre 0,00%.



Parágrafo Quinto: Período de Apuração

O período de apuração dos resultados é de 1º de janeiro de 2009 a 31 de dezembro de 2009.

Parágrafo Sexto: Época do Pagamento

Pagamento Anual conforme tabela abaixo, sendo:

- 50% no 1º semestre (janeiro a junho 2009)
- 50% no 2º semestre (julho a dezembro 2009)

| | Múltiplo de Salários PPRS | | | |
|--------------------------------|---------------------------|-------------|------|--------|
| | 2009 | | | |
| | 1º Semestre | 2º Semestre | 100% | Máximo |
| Presidente | 2,5 | 3,5 | 6 | 9 |
| Vice-Presidentes | 2,5 | 3,5 | 6 | 9 |
| Diretores - D1 | 2,5 | 3,5 | 6 | 9 |
| Diretores - D2 | 1 | 1 | 2 | 3 |
| Gerentes - G1 | 1 | 1 | 2 | 3 |
| Gerentes - G2 | | | | |
| Gerente Comercial | 1 | 1 | 2 | 3 |
| Gerente Produto I | 1 | 1 | 2 | 3 |
| Gerente Produto II | 1 | 1 | 2 | 3 |
| Gerente Produto III | 1 | 1 | 2 | 3 |
| Gerente Regional Vendas | 1 | 1 | 2 | 3 |
| Gerente Regional Vendas AS | 1 | 1 | 2 | 3 |
| Gerente Regional Vendas AS II | 1 | 1 | 2 | 3 |
| Gerente Regional Vendas AS III | 1 | 1 | 2 | 3 |
| Gerente Regional Vendas I | 1 | 1 | 2 | 3 |
| Gerente Regional Vendas II | 1 | 1 | 2 | 3 |

Parágrafo Sétimo: Valores da Participação

Os valores da Participação nos Resultados obedecerão ao valor anual de 100,00% do respectivo salário contratual conforme tabela de múltiplos de salário. Desta forma, conforme o atingimento dos indicadores de resultados alcançados, os valores a receber pelos empregados poderão ser diferenciados, inclusive com possibilidade de crescer escalonadamente mais 50% da remuneração semestral, conforme percentual de atingimento dos Indicadores.

No caso dos empregados, que percebem fixo mais salário variável o percentual será aplicado tomando como base de cálculo o salário fixo mais a média do variável dos últimos 6 (seis) meses, acompanhando cada um dos respectivos períodos abrangidos na apuração dos resultados. Para tais casos, serão considerados os valores recebidos a título de comissão de vendas e prêmios, com seus respectivos reflexos.

Cláusula Quinta – Do Controle e Acompanhamento do Atingimento dos Resultados

A Área de Desenvolvimento Humano e Organizacional, responsável pelo processo de comunicação com os empregados, se compromete a coletar e a divulgar, mensalmente, todas as informações que

permitam acompanhar rigorosamente o atingimento de cada Indicador de Resultado negociado, permitindo a todos concentrarem seus esforços na direção devida.

Parágrafo Primeiro: Da Apuração e da Divulgação dos Resultados

A atividade de divulgação dos resultados aferidos, dos diversos Indicadores de Resultados mencionados, será executada pela Área de DHO.

Parágrafo Segundo: Da Disponibilização da Planilha dos Resultados

A Planilha dos Resultados estará disponível na Área Administrativa e DHO para consulta quando necessário.

Cláusula Sexta – Da Mudança de Cenário

Diante de circunstâncias que alterem substancialmente as atuais condições que nortearam a negociação e implementação do presente acordo, fica ajustado que a **SCHINCARIOL** discutirá com o **SINDICATO** a necessidade de modificações que entenderem necessárias.

O conceito de alteração substancial das atuais condições pode abranger, embora não esteja a eles limitados, os casos de força maior, casos fortuitos, mudanças significativas na conjuntura econômica e demais fatos que, embora possam ser considerados previsíveis, alterem a situação de normalidade da **SCHINCARIOL**.

Desde já, o **SINDICATO**, bem como todos os Empregados, durante a vigência deste Acordo, se comprometem a não apresentar reivindicação individual ou coletiva com o objetivo estabelecido neste instrumento, tais como: 14º salário, Participação nos Lucros ou Resultados, Participação na Produção, Concessão de outras Empresas, Abonos ou quaisquer outros desta natureza.

Cláusula Sétima – Da Compensação

Na hipótese de, por força de lei, ficar a **SCHINCARIOL** obrigada a aplicar a incidência de encargos trabalhistas e previdenciários sobre os valores da participação nos resultados, fica desde já acordado que os referidos valores sofrerão redução na exata proporção dos encargos incidentes.

Caso, por força de legislação superveniente, quer por intermédio de Medida Provisória ou de Lei, quer por decisão da Justiça do Trabalho ou ainda, quer por decorrência de Convenção ou Dissídio Coletivo de Trabalho da Categoria, haja qualquer alteração nas regras dos valores dos pagamentos ou das condições da participação nos resultados, os valores previstos neste instrumento serão devidamente compensados.

Cláusula Oitava - Da Prorrogação, Revisão, Denúncia ou Revogação

O processo de prorrogação, revisão, denúncia ou revogação, total ou parcial, deste Acordo Coletivo de Trabalho, ficará subordinado às normas estabelecidas pelo Artigo 615 da C.L.T. (Consolidação das Leis do Trabalho).



Cláusula Nona – Da Duração e Vigência

O presente Acordo terá vigência de 1º de janeiro de 2009 até 31 de dezembro de 2009, produzindo efeitos até o dia da quitação final dos valores dele resultantes.

E por estarem justas e acertadas e para que produza seus jurídicos e legais efeitos, assinam as partes acordantes o presente Acordo Coletivo de Trabalho Específico sobre o Programa de Participação nos Resultados Schincariol 2009, em 02 (duas) vias de igual teor e efeito, sendo uma para arquivamento no Sindicato, conforme determina a Lei nº 10.101 de 19 de dezembro de 2.000.


Itu/SP, 14 de Junho 2010

PRIMO SCHINCARIOL INDÚSTRIA DE CERVEJAS E REFRIGERANTES S/A

AMÉRICO GARBUIO JUNIOR
DIRETOR
CPF: 138.715.828-75

MÁRCIO FILOMENO DE OLIVEIRA
DIRETOR
CPF: 079.336.328-40

**SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DE ALIMENTAÇÃO E AFINS DE CAMPINAS E
REGIÃO**

8/8 
MELQUÍADES DE ARAUJO
PRESIDENTE
CPF: 133.814.318-20